

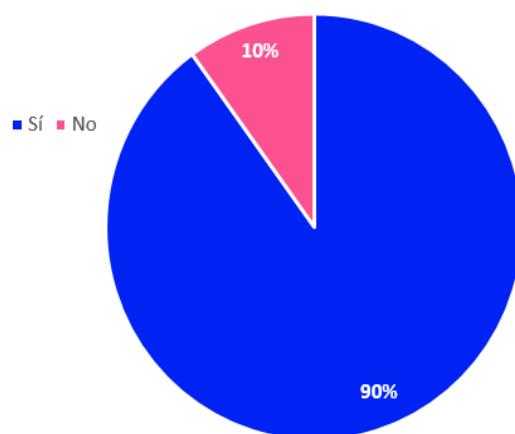
## 9 de cada 10 especialistas en RR.HH. afirma que el regreso a la presencialidad es un hecho

Además, el 76% de los especialistas considera que el regreso a la modalidad presencial impacta de forma positiva en el mundo laboral.

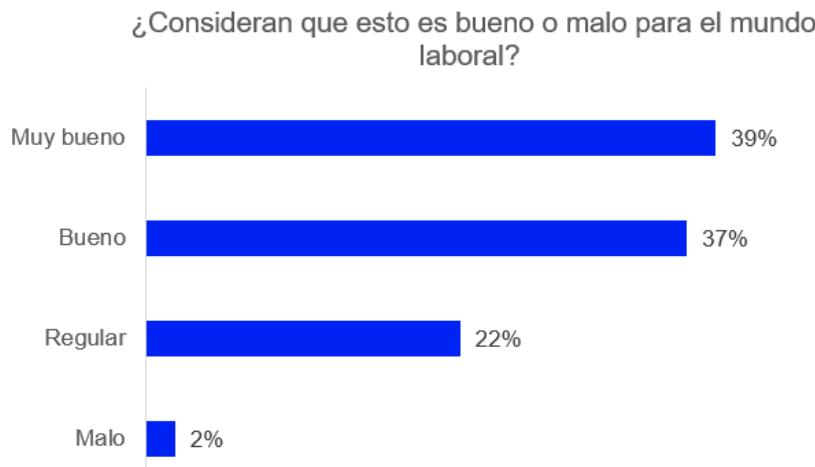


**Panamá, noviembre de 2025.** - Según el estudio **100% Presencialidad**, de Konzerta, portal líder de empleo en Panamá, el **90% de los especialistas en Recursos Humanos afirma que el regreso a la presencialidad 100% en el mundo laboral es un hecho**. Panamá es el país con el mayor porcentaje de especialistas que lo afirma, en el resto de la región la tendencia es menor: en Ecuador el 89%; en Perú el 83%; en Chile el 79% y en Argentina el 77%.

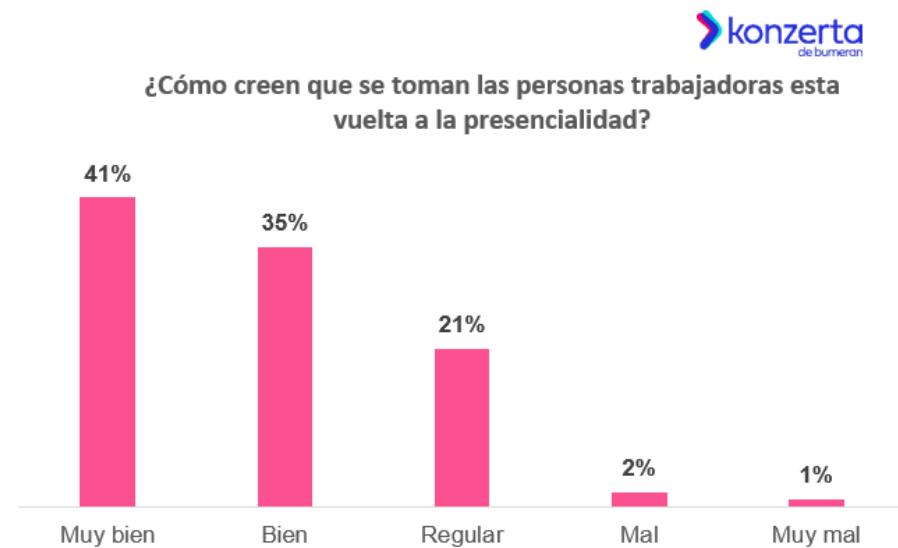
Para los expertos en Recursos Humanos, ¿creen que actualmente hay una vuelta a la presencialidad 100%?



Además, el 76% de los especialistas en HR considera que el regreso a la presencialidad impacta positivamente en el mundo laboral; el 22% lo considera regular; y solo el 2% piensa que el impacto es negativo.



El 76% cree que las personas trabajadoras se toman el regreso a la presencialidad bien o muy bien; el 21% dice regular; y el 3% considera que se lo toman mal o muy mal.

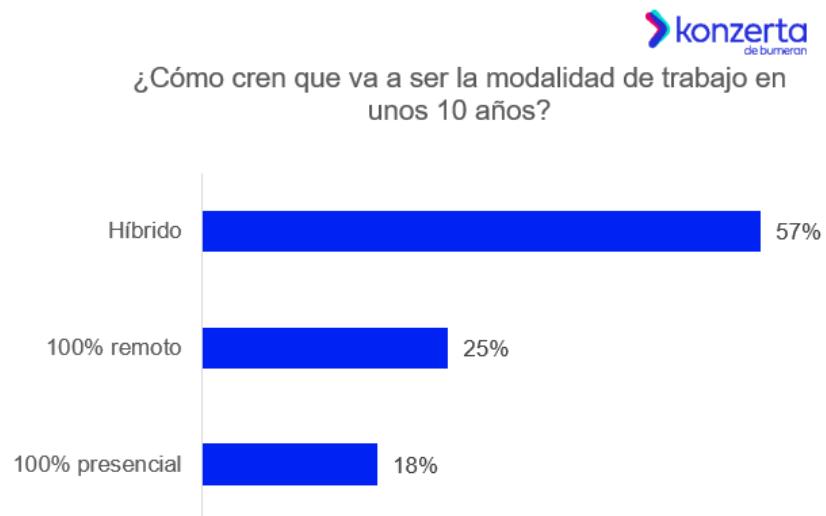


“Según el estudio el 90% de los especialistas en Recursos Humanos afirma que hoy existe un regreso a la modalidad de trabajo 100% presencial. En esta misma línea, el 73% considera que este retorno impacta de forma positiva en el mundo laboral. Sin embargo, la visión a largo plazo es distinta, el 57% cree que la modalidad en un futuro será principalmente híbrida, por lo que este fenómeno podría considerarse transitorio”, explica Jeff Alejandro Morales, gerente de Marketing de Konzerta en Jobint.

100% Presencialidad es un estudio de Konzerta en el que participaron 12974 personas trabajadoras y especialistas en Recursos Humanos de Panamá, Chile, Ecuador, Argentina y Perú. La investigación explora la percepción de los especialistas en Recursos Humanos respecto a la presencialidad y cómo ésta impacta en la motivación de los talentos.

**5 de cada 10 especialistas en RR.HH. cree que la modalidad de trabajo en 10 años será híbrida**

Al consultarles respecto a la modalidad de trabajo en un futuro, el 57% de los especialistas en HR cree que la modalidad en 10 años será principalmente híbrida; el 25% cree que será 100% remota; y el 18% afirmó que será 100% presencial.



¿Bajo qué modalidad están trabajando actualmente? El 71% de los especialistas dice que en su organización trabajan de forma presencial; el 15% dice que varía en función del equipo o área; el 10% dice que trabajan bajo la modalidad híbrida; y tan solo el 4% dice que de manera remota.

Entre los principales **beneficios que tiene la modalidad presencial** el 24% menciona que **fortalece el compromiso con la organización**; el 21% reconoce que fomenta la comunicación entre los integrantes de la organización; el 17% que mejora la productividad; el 14% que fortalece los vínculos entre compañeros; el 11% que ayuda a la gestión efectiva de problemas; el 10% que fomenta la cultura organizacional; y otro 3% menciona otras razones.



Por otro lado, entre los **beneficios que tiene la modalidad remota o híbrida**, el 41% de los especialistas reconoce como principal beneficio que permite conciliar mejor el trabajo con la vida personal; el 24% dice que amplía las posibilidades de contratación; el 10% que ayuda a la satisfacción de las personas trabajadoras; otro 10% que facilita la incorporación de tecnología en la dinámica laboral; el 7% que aumenta la autonomía y autogestión de las personas trabajadoras; el 5% que reduce los ausentismos; y el 3% menciona otras razones.

#### ¿Cuál es el principal beneficio que tiene la modalidad remota / híbrida?

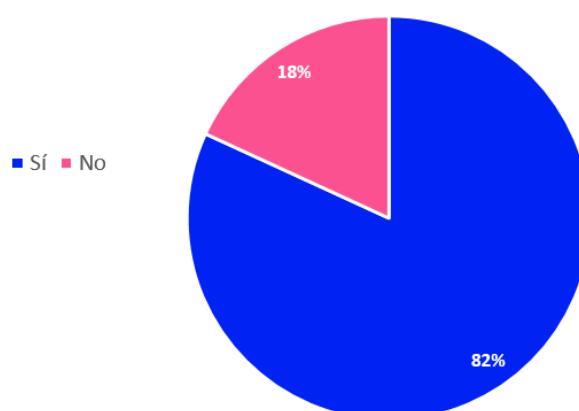


#### 8 de cada 10 especialistas cree que la modalidad de trabajo impacta en la búsqueda de talentos

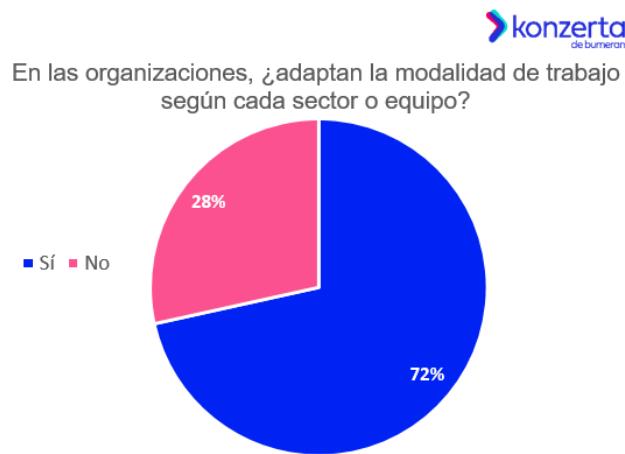
El 83% de los especialistas cree que la modalidad de trabajo influye a la hora de buscar nuevos talentos, frente al 17% que no lo cree así.

En línea con esta tendencia, el 82% menciona que la modalidad tiene un impacto en la decisión de las personas trabajadoras en quedarse o irse de un empleo, sólo el 18% considera que no impacta.

#### Los expertos en Recursos Humanos, ¿consideran que la modalidad impacta en la decisión de las personas trabajadoras de quedarse en un trabajo?

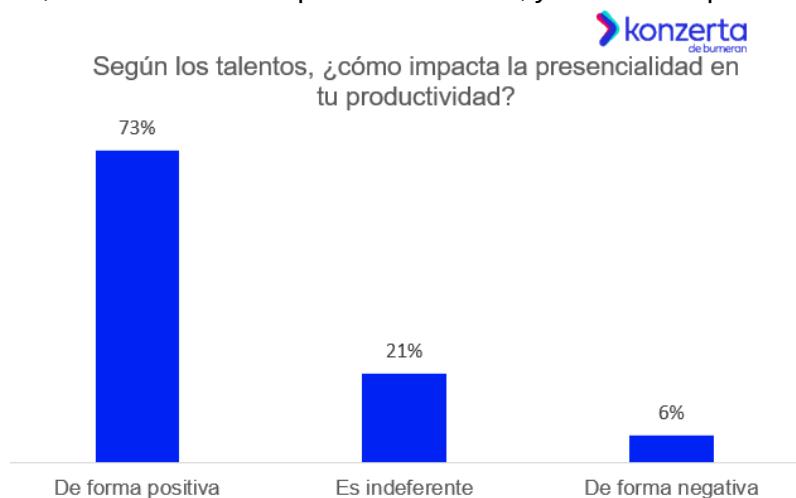


En las organizaciones, ¿adaptan la modalidad de trabajo según cada sector o equipo? El 72% de los especialistas afirma que las modalidades de trabajo se adaptan a los distintos equipos, mientras que el 28% dice que no lo hacen.



**7 de cada 10 talentos considera que la presencialidad impacta de forma positiva en su productividad**

**El 73% de los talentos dice que la presencialidad impacta positivamente en su productividad;** el 21% menciona que es indiferente; y el 6% dice que el impacto es negativo.

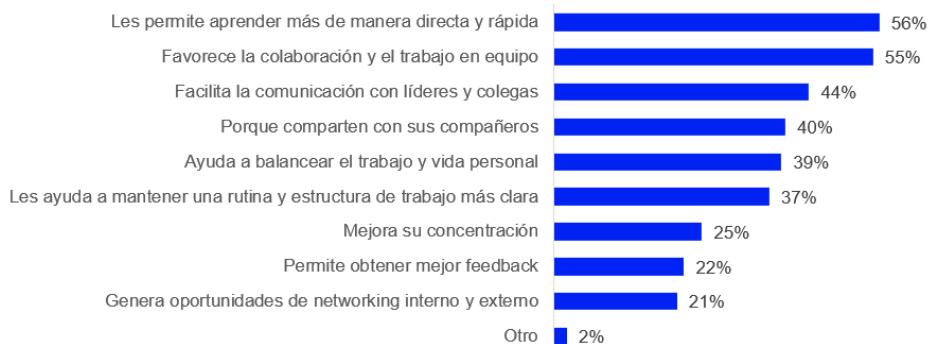


Entre las principales razones por las que impacta positivamente **el 56% de las personas trabajadoras señala que les permite aprender más de manera más directa y rápida;** el 55% dice que la presencialidad favorece la colaboración y el trabajo en equipo; el 44% indica que facilita la comunicación con líderes y colegas; el 40% que les permite compartir con sus compañeros; el 39% que le ayuda a balancear el trabajo y vida personal; el 37% que le ayuda a mantener una rutina y estructura de trabajo más clara; el 25% menciona que mejora su

concentración; el 22% dice que les permite tener un mejor feedback y el 21% genera oportunidades de networking interno y externo .



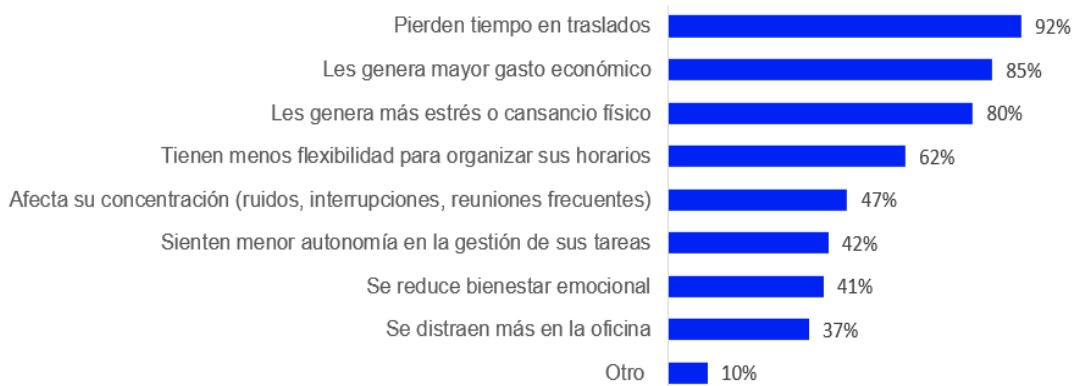
#### Para los talentos, ¿por qué impacta positivamente el trabajo presencial?



**¿Por qué impacta negativamente? El 92% de las personas trabajadoras dice que pierden tiempo en traslados; el 85% que les genera mayor gasto económico; el 80% menciona que les genera más estrés o cansancio físico; el 62% que tiene menos flexibilidad para organizar sus horarios; el 47% que afecta su concentración; el 42% sienten menor autonomía en la gestión de sus tareas; el 41% indica que se reduce su bienestar emocional; el 37% señala que se distrae más en la oficina y un 10% menciona otras razones.**



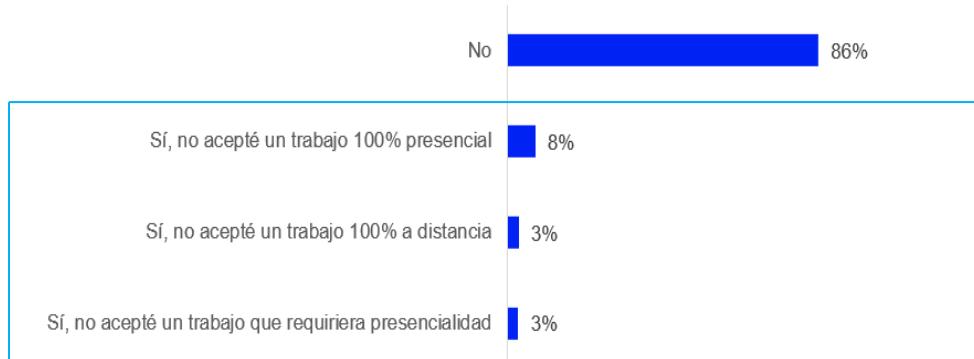
#### Para los talentos, ¿por qué impacta negativamente el trabajo presencial?



**El 14% de los talentos rechazó una oferta laboral por la modalidad de trabajo**

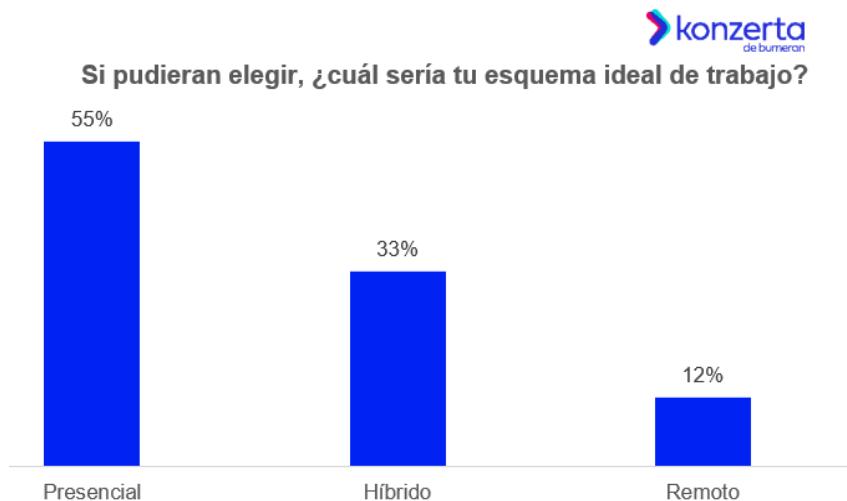
**El 14% de los talentos dice que ha rechazado una oferta laboral porque no se ajustaba a su modalidad ideal de trabajo:** el 8% dice que no aceptó un trabajo 100% presencial; el 3% que no aceptó un trabajo 100% a distancia; y otro 3% que no aceptó un trabajo que requería presencialidad.

¿Rechazaron los talentos una oferta laboral porque no se ajustaba a su esquema ideal de modalidad de trabajo?



## 5 de cada 10 talentos prefiere la modalidad presencial

El 55% de las personas trabajadoras mencionan que, si pudieran elegir, trabajarían bajo la modalidad presencial; el 33% prefiere la modalidad híbrida; y tan solo el 12% prefiere la modalidad remota.

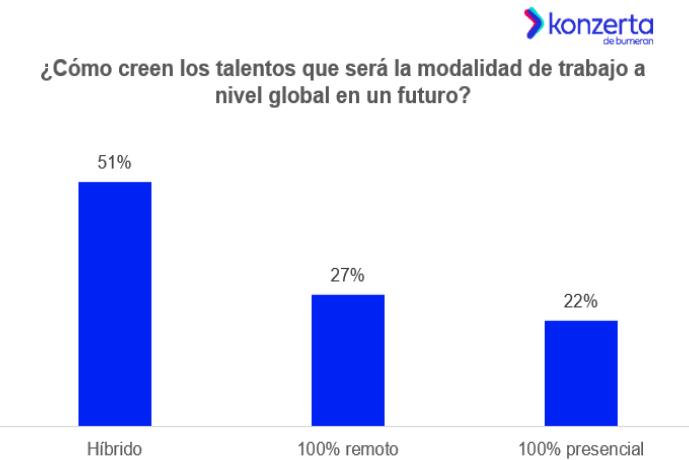


Entre quienes prefieren trabajar bajo una modalidad presencial el 63% dice que los ayuda a mejorar la comunicación y el trabajo en equipo; el 61% que permite un mayor aprendizaje y desarrollo profesional; el 42% que permite tener mejor interacción y conexión con colegas; el 39% que es más productivo; el 37% que tiene acceso a herramientas y recursos de la empresa; el 33% que le ayuda a mantener la rutina laboral; otro 33% que tiene mayor facilidad para separar trabajo y vida personal, el 24% que tiene menos distracciones que en casa y 22% hay más oportunidades de networking y visibilidad en la empresa.

Entre las principales razones por las que prefieren una modalidad híbrida o remota el 75% menciona que ahorra dinero; el 74% que ahorra tiempo de traslados; el 68% que tiene la posibilidad de trabajar desde cualquier lugar; el 67% dice que le ayuda a equilibrar su vida personal y laboral; el 54% que le otorga mayor flexibilidad de sus horarios; el 47% mejora el bienestar emocional; el 39% tienen mayor comodidad y concentración en casa; el 37% menciona menos distracciones y mayor productividad.

## Casi 5 de cada 10 talentos cree que a futuro la modalidad de trabajo será híbrida

¿Cómo creen que será la modalidad de trabajo a nivel global en un futuro? El 51% de los talentos cree que la modalidad de trabajo será híbrida; el 27% totalmente remota; y el 22% totalmente presencial.



### Acerca de Konzerta:

Konzerta.com es el portal de empleos líder en Panamá y es parte de la red de empleo más grande de Latino América con presencia en cinco países: Argentina, Chile, Ecuador, Panamá y Perú. Estos sitios ofrecen más de 126.000 ofertas de empleo y reciben más de 60 millones de visitas por mes.

Konzerta es parte de Jobint, la HR tech que combina las mejores marcas y productos de tecnología del sector para dar una solución integral a las necesidades del mundo de los recursos humanos en Latinoamérica.

### Contacto de prensa:

Lola Aimasso - [laimasso.ext@jobint.com](mailto:laimasso.ext@jobint.com)

### Frontline Communications

Neyris Balsas – [neyris@frontlineco.net](mailto:neyris@frontlineco.net) – (507) 6256-3042

Adriana Torres – [adriana@frontlineco.net](mailto:adriana@frontlineco.net) (507) 6309-2037